

**Organisation
Intergouvernementale
Panafricaine**

*Au service de l'innovation,
de la modernisation et de la
construction d'administrations pour
une Gouvernance Publique
Responsable*

منظمة إفريقية بيحكومية



**Pan African
Intergovernmental
Organization**

*Serving innovation,
modernization and establishment
of administrations for
Responsible Public Governance*

Depuis/Since 1962 ...

*Le CAFRAD rénové au service de la transformation globale, digitale, intelligente et durable des administrations
publiques et privées africaines*

**PLAN DE TRAVAIL ANNUEL BUDGETISE DE L'ANNEE DE TRANSITION,
OCTOBRE 2024 - JUILLET 2025**

	Actions	objectifs	Résultats attendus	Cible	Coût et sources de financement	Structures associées Lieu, date et langue	Indicateurs	Sources de vérification	Préparation
I. <u>Programme de rénovation et d'amélioration de la gouvernance du CAFRAD</u>									
Objectif stratégique 1: Assurer la rénovation globale et profonde du CAFRAD pour en faire un instrument de construction et/ou de réinvention d'une Administration publique digitalisée, performante, intelligente, durable, résiliente, robuste et apprenante dans tous les pays africains.									
1	Organisation d'une tournée de mobilisation et de remobilisation des Etats membres ainsi que de vulgarisation du CAFRAD partout en Afrique	Mobiliser et remobiliser les Etats membres à l'effet de susciter le paiement régulier des contributions ; Mener des activités de vulgarisation du CAFRAD dans les Etats ; Assurer la visibilité et le rayonnement du CAFRAD	Les EM sont mobilisés et remobilisés à la cause du CAFRAD ; Les activités de vulgarisation du CAFRAD dans les EM; La visibilité et le rayonnement du CAFRAD dans les EM	Ministre ; Points focaux ; Partenaires nationaux ;	CAFRAD 20 000 \$US Partenaire 5 000 \$US Frais de mission du DG plus un cadre,	❖ EM concernés ❖ Date à convenir avec chaque pays	Nombre de pays membres visités ; Nombre de rencontres tenues et de participants ; Engagement des autorités nationales à payer leurs contributions	Rapports de mission	
2	Organisation d'une table ronde des partenaires du CAFRAD	Remobiliser les partenaires techniques et financiers autour de la feuille de route du CAFRAD ; Rechercher les financements innovants pour la réalisation des activités du CAFRAD;	Les Partenaires sont engagés à coopérer avec le CAFRAD Les ressources financière sont suffisantes pour exécuter des recherches et autres activités du CAFRAD Le CAFRAD est nécessairement	Les organisations sous régionales, régionales continentales et Internationales,	•CAFRAD 10 000 \$US •Partenaire 15 000 \$US	❖ Présidence du CAFRAD, ❖ Rabat et /ou en Ligne, ❖ 27 Février 2025 ❖ Français et Anglais	Le fort intérêt des participants pour conclure des partenariats avec le CAFRAD Quantité des promesses fiables de	Rapport de la table ronde	

		Susciter le regain d'intérêt des partenaires pour le financement des activités de formation et de recherche pour le développement en Afrique.	sollicité pour les initiatives en formation sur le continent.	Les philanthropes Les fondations			dons, donations		
3.	Élaboration du plan stratégique quadriennal 2025-2028	Effectuer un diagnostic participatif et inclusif approfondi et holistique du CAFRAD ; Formuler une nouvelle vision mobilisatrice pour le CAFRAD ; Définir de nouvelles orientations stratégiques du CAFRAD et une matrice d'actions pertinentes ; Eviter le pilotage à vue (improvisation de la gouvernance) du CAFRAD	Le plan comporte une Vision ambitieuse, précise et cohérente avec les missions du CAFRAD ; A. Le plan de travail du CAFRAD permet de mieux coopérer avec les partenaires ; La veille stratégique permet de mieux anticiper et réagir quand surviennent les problèmes administratifs divers ; Le CAFRAD se dote d'une boussole et d'un instrument de planification	Ministères des Etats; Les entreprises Privées; Les institutions de formations et recherches	•CAFRAD 10 000 \$US •Partenaire 8 000 \$US	❖ CAFRAD; ❖ Point Focaux; ❖ Comité Scientifique; ❖ Comité Consultatif International (CCI). ❖ Mars – Juin 2025 ❖ Rabat et en ligne ❖ Français et Anglais	Engouement des partenaires ; Approbation par le Conseil d'Administration (CA) 2025 ;	Le Plan Stratégique quadriennal par étape et finalisé .	

			axée sur les résultats;						
4.	Refonte des textes fondamentaux du CAFRAD	Conférer les attributs d'une organisation internationale au CAFRAD ; Adapter le CAFRAD aux évolutions de son domaine d'intervention ; Renforcer le cadre institutionnel et de gouvernance du CAFRAD ; Améliorer la gouvernance et les conditions de travail du personnel du CAFRAD ; Intégrer et consolider les différentes modifications antérieures des textes fondamentaux ; Rénover entièrement le CAFRAD.	Le CAFRAD est mieux considéré dans la sphère des Organisations internationales ; Le fonctionnement du CAFRAD se conforme mieux aux Standards internationaux; Les Ressources spécialisées, dynamique et diversifiées sont disponibles pour une meilleure productivité du CAFRAD. Les textes clairs et complets aident à la prise de décision notamment pour le personnel et les nouvelles opportunités de financement du CAFRAD.	CAFRA D	•CAFRAD 10 000 \$US •Partenaire 30 000 \$US	<ul style="list-style-type: none"> ❖ CAFRA D ❖ Organisations et experts du domaine ❖ Présidence du CAFRAD ❖ Janvier à Juillet 2025 ❖ Rabat et en ligne ❖ Français et Anglais 	Disponibilité des nouveaux textes ; Amélioration des conditions de travail ; Adoption des textes durant le CA 2025.	Rapport d'évolution de chaque séance de travail ; Documents finalisés .	
5.	Élaboration du code de déontologie et d'éthique du	Assurer la conformité du personnel aux normes éthiques les plus exigeantes ;	Le respect des lois et règlements en vigueur au CAFRAD facilite le travail;	CAFRA D	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	<ul style="list-style-type: none"> ❖ CAFRAD ❖ Organisations du domaine 	Disponibilité des nouveaux textes ; Amélioration des	Rapport d'évolution de chaque	

	personnel du CAFRAD	Eviter les déviations comportementales du personnel du CAFRAD ; Assurer la respectabilité, la bonne réputation et la notoriété du CAFRAD	Tous les fonctionnaires respectent les règles et principes d'actions; Les parties prenantes agissent avec responsabilité et transparence; Une ambiance de travail motivante et agréable est au quotidien au CAFRAD			<ul style="list-style-type: none"> ❖ Experts du domaine ❖ Rabat et en ligne Mars 2025 ❖ Français et Anglais 	conditions de travail; Adoption des textes durant le CA 2025.	séance de travail et documents finalisés.	
6.	Élaboration du plan de mobilisation de personnel de qualité scientifique éprouvée et une politique efficace de gestion des ressources humaines :	Doter le CAFRAD des ressources humaines adéquates pour la réalisation optimale de ses activités; Doter le CAFRAD du capital humain répondant aux exigences de sa mission et de ses évolutions; Renforcer de la diversité géographique, disciplinaire et fonctionnelle des ressources humaines du CAFRAD sur la base du critère de la	Les EM acceptent de détacher certains de leurs fonctionnaires au CAFRAD ; Les organisations Internationales détachent à court et moyens termes certains de leurs fonctionnaires au CAFRAD; Les bailleurs de fonds prennent en charge le détachement des experts au CAFRAD pour une durée déterminée ;	CAFRAD	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 15 000 \$US	<ul style="list-style-type: none"> ❖ EM ; ❖ OI ; ❖ Partenaires. ❖ Rabat ❖ Durant 2025 ❖ Langue: Fr/Ang 	Diversité des expertises ; Management des ressources Humaines selon les standards internationaux.	Les initiatives en cours pour la mobilisation du personnel qualifié ; L'embauche du personnel qualifié, diversifié, et	

		haute qualification et de compétence; Réduire le déficit en ressources humaines du CAFRAD.	Les Contrat de travail temporaire (CTT) sont disponibles ; Les capacités du Personnel en poste sont renforcées.					suffisant dans chaque pôle.	
7.	Élaboration du manuel de procédures administrative, financière, comptable et technique, du CAFRAD	Améliorer la gouvernance du CAFRAD ; Moderniser les processus de travail de décision au sein du CAFRAD ; Rationaliser les processus de recrutement et de gestion des ressources financières ; Augmenter les contributions des Etats au prorata des enjeux contemporains d'administration et de gouvernance.	Les valeurs administratives sont louables; La polyvalence du professionnelle est développée ; La continuité efficace de l'administration ; La Correspondance des compétences et qualités professionnelles avec le poste à occuper.	CAFRAD	•CAFRAD 15 000 \$US •Partenaire 20 000 \$US	❖ CAFRAD ❖ Organisations et experts du domaine ❖ Présidence du CAFRAD ❖ Décembre 2024 à Mars 2025 ❖ Rabat et en ligne Langue: Fr/Ang	Disponibilité des nouveaux textes Amélioration de la qualité et des conditions de travail Adoption des textes durant le CA 2025	Rapport d'évolution de chaque séance de travail Documents finalisés	

7.	L'Organisation du colloque des 60 ans d'existence du CAFRAD	<p>Permettre de retracer le chemin parcouru ensemble jusqu'ici</p> <p>Rassembler toutes les personnes qui sont à l'origine de cette réussite (Anciens Directeurs, Experts, partenaires, ..). Dresser les contours de l'avenir du CAFRAD.</p>	<p>Degré de notoriété, Présence des pays membres et non membres</p> <p>Des tables rondes autour de l'Administration</p>	<p>EM</p> <p>Partenaires</p> <p>Grand public ;</p> <p>Autorités ;</p> <p>Entreprises privées ciblées ;</p> <p>Certaines Grandes entreprises publiques des pays ;</p> <p>Les investisseurs</p>	<p>CAFRAD 20 000 \$US</p> <p>Partenaire 10 000 \$US</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ CAFRAD ❖ Présidence du CAFRAD ❖ Rabat ❖ 27 Février 2025 ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang 	<p>visibilité dans la presse, les réseaux sociaux et les milieux politiques ; échos médiatique, attention des autorités</p>	<p>Rapport du colloque</p>	
8.	Elaboration du plan/stratégie de communication du CAFRAD	<p>Développer un plan de communication dé taillé et adapté à nos cibles;</p> <p>Diversifier les canaux de communication ;</p> <p>Développer une plus grande capacité de</p>	<p>La communication autour du CAFRAD est menée de la manière la plus efficace possible, Le CAFRAD affine sa connaissance de son audience afin</p>	<p>EM</p> <p>Ministères des EM, Les institutions Internationales,</p>	<p>CAFRAD 10 000 \$US</p> <p>Partenaire 10 000 \$US</p>	<p>CAFRAD Communication Rabat</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang 	<p>Plan Stratégique rédigé</p>	<p>Rapport d'évolution de chaque séance de travail</p>	

		communication autour des activités du CAFRAD.	d'élaborer des communications efficaces.	Les entreprises privées Les personnels.				et documents finalisés	
9.	Réhabilitation du site web du CAFRAD	Visibilité du CAFRAD à travers son site web ; Disposer du contenu ordonné, complet, singulier et de qualité pour chacune des activités du CAFRAD; Signaler les activités phares des partenaires ; Générer du trafic et attirer des prospects sur le site du CAFRAD.	Les inscriptions aux activités du CAFRAD sont facilitées La Publicité est faite sur le site pour les productions (livres et recherches) du CAFRAD L'accès au CAFRAD est diversifié. Le classement du Site du CAFRAD sur les moteurs de recherche est amélioré	Agents des EM; Organisations Internationales; Experts/Chercheurs Etudiants Visiteurs divers	•CAFRAD 10 000 \$US •Partenaire 15 000 \$US	❖ Service informatique du CAFRAD ❖ Si nécessaire Bureaux informatique spécialisé, ❖ www.cafrad.org , ❖ Durant l'année Site ❖ Langue: Fr/Ang/Ar	Nombre visiteurs Actualisation du contenu La qualité et la quantité de liens qui pointent vers le site du CAFRAD Quantité d'email marketing trimestriel	Exploration du site après les réalisations majeures	
10.	Projet de numérisation des archives et documents	Trier et convertir les archives papier en données numériques; S'engager à dématérialiser les archives. La	Faciliter l'accès aux archives ; Bonne conservation des documents archivés ;	Etats Membres (EM)	•CAFRAD 10 000 \$US •Partenaire 10 000 \$US	❖ Langue: Fr/Ang	Nombre de documents numérisés;	Rapport du projets ;	

		numérisation des archives facilite l'accès à ces archives et évite leur dégradation ou leur perte accidentelle ; Conserver les documents de manière sécurisée et accessible.	Conservation de la sécurité et l'intégrité des documents. Bonne conservation de la mémoire du CAFRAD au fil des années.						
11.	Elaboration du rapport annuel de performance du CAFRAD	Avoir une évaluation globale de la performance de l'action du CAFRAD et du déroulement de ses activités par rapport à la stratégie prédéfinie, Disposer d'un document de promotion du CAFRAD devant les partenaires divers.	Meilleure vue d'ensemble des réalisations du CAFRAD ; Un aperçu succinct de la productivité de l'institution;	CAFRAD/CA du CAFRAD	•CAFRAD 10 000 \$US •Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu Rabat ❖ Date : juin 2025 ❖ Langue : Fr/Ang	Un grand intérêt des membres du CA Un quitus de bonne gestion Un meilleur outil de communication avec les partenaires financiers	Disponibilité du document ou des parties élaborées	
II. <u>Programme de Formation certifiante ou qualifiante</u>									
12.	Conférence de la femme en Afrique : rôle de la femme	A l'issue de la formation, les femmes participantes sont capables :	Les capacités des femmes sont renforcées afin qu'elles prennent une part active dans	Ministres en charge des conditions	CAFRAD 15 000 \$US Partenaire	Ministère des Affaires Sociales et de la Micro	Visibilité et attrait de la rencontre Nombre de participants ;	Rapport de la conférence des femmes;	Elaborer et valider les termes de références (TDR) ; Proposer l'activité à la structure

	<p>africaine dans la construction et la consolidation des dynamiques de progrès à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la poursuite des ODD</p>	<p>-d'affirmer leur leadership politique, économique et social dans la société -de décrire les mécanismes de promotion de la femme pour faciliter leur meilleure implication dans la vie politique, économique et sociale dans son pays et sur le continent;</p>	<p>le processus de transformation de leurs pays respectifs Les éléments pour contribuer à la performance des femmes dans leurs diverses responsabilités sont partagés; Les stratégies sont communiquées aux femmes pour qu'elles contribuent à l'avancement du processus d'accélération du développement en Afrique,</p>	<p>féminines et des domaines similaires Hauts fonctionnaires, leaders concernés par le rôle des femmes dans l'administration publique et la gouvernance; Responsables des associations (ONG) des femmes;</p>	<p>10 000 \$US</p>	<p>finance du Benin ❖ <i>Lieu :</i> (Cotonou/ Benin) ou Maroc (Tanger/ Rabat) ❖ <i>Date: Si la durée reste de 3 jours</i> Lundi 14-Mercredi 16 Avril 2025 ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang</p>	<p>Les nouveaux contacts</p>		<p>associée, convenir sur la thématique, les responsabilités, la date et le lieu; Préparer les invitations, valider par les organisateurs; Traduction du TDR/ Invitations/ Note d'information Chercher les nouveaux contacts, envoyer les invitations/suivi/li ste des participants provisoire & finale; Identifier les intervenants/les inviter/recevoir le document;</p>
--	--	--	--	--	--------------------	---	------------------------------	--	--

13.	Conférence panafricaine des Secrétaires généraux et Directeurs des ressources humaines des ministères et institutions de l'Etat : la gestion des ressources humaines dans les Administrations publiques africaines à l'heure des grandes mutations internationales	<p>Trouver des solutions à la dichotomie qui prévaut dans certaines administrations africaines.</p> <p>Poursuivre le renforcement des capacités des agents publics pour en faire, des acteurs performants de la mise en œuvre de la vision d'émergence du pays, tout en faisant des ajustements financiers et socioculturels nécessaires.</p> <p>Mettre en place une politique efficace de gestion des ressources humaines dans les institutions publiques, adaptée aux grandes mutations actuelles.</p>	<p>Des propositions concrètes sont faites pour améliorer les stratégies et le mode de réformes des administrations</p> <p>La rencontre propose un meilleur développement de la gestion des ressources humaines; L'institutionnalisation de cette rencontre</p>	<p>Ministres; Secrétaires Généraux des Institutions de l'Etat; Gestionnaires des Ressources Humaines; Agents impliqués dans la gestion du personnel Institutions internationales intéressées par les problématiques de la conférence.</p>	<p>CAFRAD 20 000 \$US</p> <p>Partenaire 10 000 \$US</p>	<p>❖ Ministère de la transition numérique et de la réforme de l'administration du Maroc</p> <p>❖ <i>Lieu</i> : Rabat</p> <p>❖ <i>Date</i>: Si la durée reste de 3 jours Lundi 28-Mercredi 30 avril 2025</p> <p>❖ <i>Langue</i>: Fr/Ang</p>	<p>Visibilité et attrait de la rencontre ;</p> <p>Nombre de participants ;</p> <p>Les nouveaux contacts des institutions hors fonctions publiques ;</p> <p>Un plus grand intérêt pour le CAFRAD et ses activités.</p>	<p>Rapport Général de la Conférence panafricaine des SG & DRH</p>	<p>Gérer la prise en charge des intervenants: Visa/billet d'avion/ logement/ accueil/honoraires/ départ</p> <p>Proposer les hôtels aux participants;</p> <p>Elaborer la note d'information;</p> <p>Réserver le service traiteur;</p> <p>Réserver la traduction de la conférence Angl/Fr ;</p> <p>Elaborer le programme provisoire ;</p> <p>Informers les autorités du pays ;</p> <p>Inviter les médias ;</p> <p>Demander les visas pour les participants des pays n'ayant pas une représentation diplomatique du Maroc ;</p>
14.	Séminaire des femmes et hommes d'affaires : Les dirigeants d'entreprise : Du	<p>Examiner l'environnement des affaires en matière de performances sociales et environnementales,</p>	<p>Les dirigeants souhaitent de plus en plus aligner leurs valeurs personnelles sur leurs investissements</p>	<p>Ministère d'État, 2.Ministère de l'Économie et des Finances ;</p>	<p>CAFRAD 15 000 \$US</p> <p>Partenaire 10 000 \$US</p>	<p>❖ <i>Lieu</i> :</p> <p>❖ <i>Date</i>: Si la durée reste de 5 jours Lundi 12-Mercredi 16 Mai 2025</p>	<p>a)Nombre de participants,</p> <p>a) Un plus grand intérêt pour le CAFRAD</p>	<p>Les inscriptions,</p> <p>Les documents</p>	<p>Enregistrer les arrivées</p> <p>Assurer l'accueil à (l'aéroport/gare/hôtel) et le départ des Ministres / participants) ;</p>

	Devoir de vigilance des entreprises à B-corp : Benefit for All' » en Afrique : les nouveaux outils de l'évaluation d'impact environnemental et social	de responsabilité et de transparence; Examiner la conciliation possible de la vie de famille avec les affaires, vie professionnelle chez les dirigeants; Favoriser des affaires constructives et responsables ; Encourager et améliorer leurs performances	le soutien des gouvernements arabes et africains à l'entrepreneuriat féminin, Meilleure acquisition des "best practices" (les meilleures pratiques), L'utilisation de l'innovation comme levier favorisant le renforcement du rôle des femmes entrepreneures dans le développement économique, Partage d'expériences réussies d'entrepreneures.	Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance ; Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi; Groupement Inter-Patronal;		❖ Langue: Fr/Ang	et ses activités.	s de la formation	Préparer les kits de la rencontre; s. Aménager la salle selon les standards du CAFRAD; Accueillir, marquer la présence, donner les kits aux participants et les orienter; Perception des frais d'inscription ; Gérer les besoins des participants dans la salle; Elaborer le rapport provisoire et final de la session; Traduire le rapport ;
15.	Conférence panafricaine des présidents des cours des comptes : Les stratégies nationales de prévention des atteintes à la fortune publique	Améliorer l'efficacité de ces institutions Mettre à la disposition des ISC de nouveaux outils Consacrer la prévention des atteintes à la fortune publique comme activité spécifique	Les mesures de prévention à prendre au niveau des instances gouvernementales sont identifiées; Les réformes institutionnelles en vue du déploiement de la prévention des atteintes à la	Présidents des Cours des Comptes Présidents des Conseils Economiques et Sociaux	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu : Rabat ❖ Date: Si la durée reste de 3 jours Lundi 26-Mercredi 28 Mai 2025	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participant;La date et le pays hôte de la prochaine rencontre PCC.	Rapport Général de la Conférence panafricaine des PCC	Interagir avec le traiteur pour une bonne gestion de chaque pause-café ou déjeuner; Interagir avec la police pour les renseignements éventuels ; La gestion du déroulement des

	en Afrique à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la poursuite des ODD		fortune publique sont formulées ; L'Aménagement du cadre juridique est proposé	Inspecteurs Généraux des Finances Contrôleurs Généraux des autres institutions de l'Etat;		❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang			différentes sessions de la conférence ; Attestation de participation
16.	WEBINAIRE - Journée de la Fonction Publique (JFP) Thème annuel	Encourager les Etats à marquer cette journée du 23 Juin; Partager sur le vécu de ce jour ; Rassembler les conclusions sur le thème de cette année; Faire une publication sur le thème de la journée avec le vécu de ce jour dans les différents pays d'Afrique (collaborer avec UA)	Un partage d'expériences entre les pays ; Une meilleure portée de cette journée dans les pays ; Un retour dans la gestion de cette journée instituée par le CAFRAD	Les Etats d'Afrique membre et non membres	<ul style="list-style-type: none"> • CAFRAD\$US • Partenaire\$US 	❖ CAFRAD Organise un webinaire le Jeudi 19 juin 2025 / Mardi 1^{er} juillet + Voir ce que MFP du Maroc fera le 23 juin 2025. ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre, Nombre de participants,		Le webinaire obéit à la même préparation,
17.	16^{ème} forum panafricain ministériel sur la modernisation de l'Administration publique et des	Donner aux leaders un ressort nouveau de construction de sa gouvernance à partir des stratégies pérennes de gouvernance	Un ressort nouveau de construction de son administration publique et compatible avec les standards	Ministres en charge de la Fonction Publique Ministres en charge	<ul style="list-style-type: none"> • CAFRAD 15 000 \$US • Partenaire 10 000 \$US 	Ministère de la transition numérique et de la réforme de l'administration du Maroc,	Visibilité et attrait de la rencontre, Nombre de participants, La présence des pays non	Rapport du Forum	Le forum en marge du Conseil d'Administration du CAFRAD obéit à la même préparation,

	<p>Institutions de l'Etat (suivie de la 60^{ème} session du Conseil d'Administration du CAFRAD) : la place du leadership dans l'implémentation de la gouvernance publique responsable à la lumière de la poursuite des ODD et de l'émergence des pays africains</p>	<p>modernes et adaptées aux contextes des pays africains et international,</p> <p>Transformer positivement et efficacement la gouvernance publique.</p> <p>Améliorer le leadership et de la performance des administrations à travers l'application effective des nouvelles approches et stratégies acquises à partir de la Conférence</p>	<p>internationaux est exploré Les stratégies pour améliorer le leadership et la performance dans les administrations publiques des pays africains sont élaborées ;</p> <p>Le Forum met en évidence le rôle indispensable du leadership dans les stratégies de construction et d'implémentation d'une Gouvernance Publique Responsable ;</p> <p>Le Contexte et éléments généraux du leadership dans les administrations publiques et la gouvernance sont étudiés ;</p>	<p>de la Réforme, de la Gouvernance, Conseillers Spéciaux du Premier Ministre; Directeurs Généraux des ENA; Organisations et institutions internationales intéressées par le Forum.</p>		<p>❖ Lundi 7-Mercredi 9 Juillet 2025 7 juillet 2025 Conseil d'administration 8-9 juillet 2025 le 16^{ème} Forum Panafricain Ministériel</p> <p>Prix de la fonction publique cette année 2025 (le dernier était en 2019)</p> <p>❖ Langue: Fr/Ang/Ar/Portugais</p>	<p>membres et des organisations , L'engagement vers de nouvelles politiques de formation.</p>		<p>toutefois il peut y avoir certaines spécificités (les invitations sont lancées minimum trois mois à l'avance; il peut y avoir d'autres réunions en marge, le prix de la fonction publique,</p>
18.	<p>Cours : Cyber sécurité des organisations : sécurité de l'information</p>	<p>Réunir les décideurs africains de haut niveau chargés de la cyber sécurité nationale et international</p>	<p>L'ouverture aux nouvelles visions et perspectives améliore le secteur de la cyber sécurité</p>	<p>Direction des TIC des Ministères -</p>	<p>• CAFRA D 10 000 \$US</p>	<p>❖ <u>MAROC</u> Ministères de la transition numérique et de la réforme de</p>	<p>La visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants;</p>	<p>Rapport de l'activité</p>	<p>Le cours obéit à la même préparation avec quelques différences</p>

	<p>(CISSP) et des infrastructures réseaux (CEH)</p>	<p>Examiner objectivement les menaces actuelles de cyber sécurité sur le continent Formuler une nouvelle vision et de nouvelles stratégies de la sécurité de l'information</p>	<p>dans les pays d'Afrique ; La rencontre et prépare les participants à adopter ces nouvelles approches de nature à relever les défis actuels de la cyber-sécurité, L'intelligence économique et la cyber sécurité permettent de soutenir les efforts de développement économique et social. La rencontre facilite les relations et partenariats entre les différentes délégations</p>	<p>Economie, -Défense, - Intérieur; -Justice, - Communication, Education et enseignement supérieur - ENA Agences de renseignement, et des institutions connexes ;</p>	<p>• Partenaire 10 000 \$US</p>	<p>l'administration du Maroc</p>	<p>Les nouveaux contacts.</p>		
--	--	--	--	---	-------------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	--	--

19.	<p>Conférence Panafricaine des Ministres de la Fonction Publique (CPMFP) et/ou de la Réforme de l'Administration publique : les efforts de transformations des Administrations publiques africaines dans un contexte mondial marqué par les révolutions industrielles</p>	<p>Examiner les transformations en cours dans les administrations afin de définir des stratégies plus intégrées permettant leurs positionnements dans le contexte mondial empreint de révolutions industrielle</p> <p>Définir des enjeux de la transformation continue des administrations tant au plan national que sectoriel;</p> <p>Définir des secteurs prioritaires à la mise en place du plan de transformation des administrations ;</p> <p>Renforcer les capacités des personnels des administrations publiques aux exigences de la révolution industrielle;</p> <p>La mise en place des mécanismes de coopération</p>	<p>Les participants ont une meilleure vision générale et les perspectives de l'Administration publique sont mieux formulées;</p> <p>Les enjeux de révolutions industrielles sont clarifiés;</p> <p>Les axes prioritaires ainsi que des mécanismes à mettre en place en vue de son succès sont définies;</p> <p>Les acteurs sont mieux identifiés;</p>	<p>Ministres ou Secrétaire Généraux des ministères et assimilés</p> <p>Cadres des ministères et assimilés</p> <p>Directeurs des ressources Humaines des ministères et assimilés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CAFRAD 15 000 \$US • Partenaire 20 000 \$US 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ministère de la transition numérique et de la réforme de l'administration du Maroc ❖ Lieu : Rabat ❖ Date: ❖ Langue: Fr/Ang 	<p>Visibilité et attrait de la rencontre</p> <p>Nombre de participants</p> <p>Les nouveaux contacts</p> <p>Les activités suscitées à l'issue de cette rencontre</p>	<p>Rapport Général de l'activité</p>	<p>La conférence obéit à la même préparation initiale citée ci-dessus dès l'activité 13</p>
-----	--	--	---	---	--	---	---	--------------------------------------	---

		interinstitutionnelle en vue d'une meilleure appropriation de la révolution industrielle par les administrations publique africaines							
20.	Forum Africa-China Governance Summit sur la gouvernance	Mobiliser les Etats pour cette rencontre Des rencontres B to B pour capitaliser les bonnes pratiques ; Permettre aux Etats de réfléchir sur les stratégies innovantes et adaptées pour l'amélioration de la gouvernance	Le CAFRAD mobilise un nombre important de pays Africains membres et non membres pour cette rencontre ; La Co organisation de cette activité est une publicité pour le CAFRAD; Un partenariat est signé pour conserver la contribution du CAFRAD à l'organisation de cette activité.	Ministère de la fonction publique l'Economie et de la planification l'industrie et du commerce l'Énergie et des Mines l'Habitat, d'Agriculture du Tourisme	CAFRAD 20 000 \$US Partenaire 10 000 \$US (Chine)	❖ Lieu : (Chine) ❖ Date : ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants des Etats Membre du CAFRAD ; Les nouveaux contacts des autres ministères.	Rapport de mission,	La préparation est bien différente car c'est l'activité de la Chine. Le CAFRAD se charge de transférer les invitations aux pays et suivre l'enregistrement des participants

21.	Séminaire des forces de sécurité et de défense : Coproduction de la sécurité humaine et globale	<p>Examiner les menaces internes et externes qui touchent actuellement le continent, déterminer les stratégies et les ripostes à mettre en œuvre ; Affermir la collaboration dans le domaine sécuritaire et soutenir les efforts de développement des pays ; Collaboration interafricaine et avec les partenaires internationaux dans le processus de réforme, dans le domaine de la sécurité en Afrique.</p>	<p>Les capacités de gouvernance des services de sécurité nationale sont Renforcées; Les modes d'intervention et de prévention des services de sécurité en Afrique sont Améliorées; La détermination de nouvelle vision, pour les services de sécurité afin de faire face aux menaces grandissantes et soutenir le développement de l'Afrique.</p>	<p>Institutions nationales et internationales, Ministère de la sécurité, Conseillers Spéciaux ou principaux aux Présidents et Premiers Ministres sur les questions de sécurité</p>	<p>CAFRAD 20 000 \$US Partenaire 10 000 \$US</p>	<p>❖ <i>Lieu :</i> ❖ <i>Date:</i> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang</p>	<p>Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants des Etats Membre du CAFRAD ; Les nouveaux contacts des autres ministères.</p>		<p>La conférence obéit à la même préparation initiale citée ci-dessus dès l'activité 13 à 16</p>
-----	--	---	---	--	---	--	---	--	--

22.	Cours : Motivation des ressources humaines dans le secteur public : outils d'attractivité et de fidélisation des talents au service d'une Administration publique performante				CAFRAD 20 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu : Rabat ❖ Date : ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants; Les nouveaux contacts des autres ministères.et des institutions privées.	Les syllabus des cours, Les inscriptions, Les attestations de formation ..	
III. <u>Programme de Formation continue diplômante</u>									
23.	Préparation des modalités de déroulement de la formation continue diplômante	Identifier et analyser les besoins de formation Devenir un Centre de formation référencé et privilégié pour les administrations des Etats Développer une certification en administration sous le label CAFRAD.	Formations pratiques et ciblée ; Catalogue de formations diversifiées Disponibilité des conditions diverses pour l'exécution des formations	Les personnes en relation avec le domaine de formation envisagé	CAFRAD 5000\$US	❖ Lieu : Rabat ❖ Date : Mars 2025 ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants; Les nouveaux contacts.	Le canevas du déroulé de formation Le catalogue de Formation	
IV. <u>Programme de recherche scientifique</u>									

24.	Publication du rapport annuel sur l'état de l'Administration publique en Afrique,	Le CAFRAD se fait le porte-parole/ la vitrine de chaque administration africaine afin de mettre en lumière les avancées et contribuer à relever les défis divers.	Le CAFRAD est référencé pour les questions d'administration en Afrique ; La bibliothèque du CAFRAD est accueillie plus de visiteurs, La Production des connaissances fiables et légitimes à l'échelle mondiale ;	Etats Membres (EM) Les abonnés de la Revue africaine d'Administration publique intelligente (RAAPI) Les centres de recherches Les chercheurs	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Comité Scientifique du CAFRAD ❖ Les cibles 1) 2) 3) 4) ❖ Services d'un administrateur de bibliothèque ❖ <i>Lieu :</i> Rabat ❖ <i>Date:</i> Mars de chaque année. ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang	L'intérêt des pays pour ce rapport à travers les réactions diverses (Lettres, emails, ...) b) Le nombre d'articles et documents divers reçus des Etats ; Le nombre de retour de réception et d'appréciation du rapport annuel	Le rapport publié, La traçabilité des courriers divers	
25.	Publication de la Revue Cahier africains d'Administration publique	Elaboration et publication de qualité en respectant la périodicité ; Assurer la promotion de la revue du CAFRAD auprès des institutions scientifiques de plus grande renommée	Les publications du CAFRAD sont régulières, et acquièrent une certaine notoriété, Le CAFRAD identifie et entre en contact avec les revues de renom pour s'abonner ou collaborer;	Etats Membres Les abonnés de la Revue africaine d'Administration publique intelligente	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US Mars 2025 Rabat	❖ Comité Scientifique du CAFRAD ❖ Les cibles 1) 2) 3) 4) ❖ Services d'un administrateur de bibliothèque	Analyse bibliométrique Augmentation des commandes /abonnement et des ventes Nombre de visites de consultation	Les ouvrages publiés Inventaire de la bibliothèque	

		Constituer un corps enseignant composé de binômes enseignants-chercheurs / praticiens de l'action publique et lancer des projets de recherche dans le domaine de l'action publique	Le CAFRAD affine la qualité de sa revue ; Le CAFRAD conçoit de nouvelles idées en Administration Publique ; Le CAFRAD ouvre une porte sur l'inconnu et amène des solutions aux problèmes des Administrations en Afrique.	(RAAPI) Les centres de recherches Les chercheurs Les bibliothèques		❖ <i>Lieu</i> : Rabat ❖ <i>Date</i> : <i>1/an</i> ❖ <i>Langue</i> : Fr/Ang	des ouvrages au CAFRAD, Flux des chercheurs intéressés ; Diversité d'expertise. Nombre de projets lancés ou en cours de lancement	Fiche d'adhésion Fiche d'adhésion Disponibilité des ouvrages au CAFRAD Ebauche de projet de recherche en cours ; Document soumis à la publication.	
26.	Publication de bulletin électronique d'information	Partager de manière collaborative les connaissances. Rendre les connaissances essentielles disponibles et exploitables à tout moment	Le CAFRAD est sollicité pour recevoir ou transmettre des informations récentes sur les administrations; L'accès à des informations	CAFRAD Partenaires en matière de recherche et	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US NOV 2024 Rabat	❖ <i>Lieu</i> : Rabat ❖ <i>Date</i> : ❖ <i>Langue</i> : Fr/Ang	❖ Disponibilité de l'information ❖ Fluidité du Travail	Plateforme d'échange Manuel adapté	

		Prise de décision plus rapide Productivité accrue Conservation des connaissances	essentielles devient instantané ; L'innovation est alimentée ; Les EM sont satisfaits et plus engagés ;	innovations					
27.	Programmes de recherche Thématique (Suivant la feuille de route)	Choisir certaines thématiques prisées; Organiser des retraites du comité scientifique; Prendre part aux activités de recherche des partenaires; Sollicitation des meilleurs experts mondiaux pour la réalisation des activités du CAFRAD.	Le CAFRAD renforce son pôle de recherche ; Souscrire aux avis de financement des autres organismes internationaux ; Le CAFRAD gagne à être plus connu et référencé comme un centre de recherche	Ministères des EM Les institutions Internationales Les entreprises privées Nov. 2024 EM	• CAFRAD 10 000 \$US • Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu: Rabat ❖ Date: ❖ Langue: Fr/Ang	❖ Nombre de sollicitations ❖ Le nombre de contacts obtenus ❖ Le nombre de réponses favorables Le nombre de réalisations	Lettre d'intermédiation ; Lettre de communication du contact Lettre d'invitation L'Accord de partenariats	
<u>V. Programmes d'accompagnements des ENA ou instituts de formation administrative, diplomatique et de gouvernance</u>									
28.	Conférence des Écoles nationales d'Administration	Evaluer les politiques et stratégies de formation dans les ENA d'Afrique ;	Les ENA recourent aux NTIC pour	Ministres de l'Enseign	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu: RDC (FP+ ENA) ou	Visibilité et attrait de la rencontre -	❖ École Nationale d'Adm	

	(ENA) sur l'Évaluation des politiques de formation à la lumière des transformations globales, digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines	Sensibiliser sur les nouveaux enjeux des administrations publiques Examiner les méthodes et stratégies permettant d'introduire les principes de transformations globales, digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines	améliorer la qualité de sa formation. La rencontre apporte aux ENA un ressort nouveau de construction de chaque administration, selon son contexte et compatibles avec les standards internationaux La conférence permet d'améliorer la qualité des programmes de formations des cadres des administrations publiques des pays africains.	ement Supérieur Fonction publiques , ENA, Instituts d'Etudes Diplomatiques ou stratégiques, UNESCO		Maroc (ENSA) ❖ Date: ❖ Langue: Fr/Ang	Nombre de participants Les nouveaux contacts L'engouement vers de nouvelles politiques de formation L'accueil de la prochaine rencontre diplomatique	inistrati on de la Républ ique Démoc ratique du Congo <i>Ou</i> ❖ École Nation ale Supérie ure de l'Admi nistrati on (ENSA)	
29.	Conférence des écoles et instituts de formation aux métiers de la diplomatie: évaluation et défis des politiques de formation dans	Evaluer les politiques et stratégies de formation dans les ENA d'Afrique ; Sensibiliser sur les nouveaux enjeux des administrations publiques	Les programmes de formation en cours sont examinés, Les failles et les pistes d'amélioration pour une diplomatie	Ministres de l'Enseignement Supérieur Fonction publiques Instituts d'Etudes Diplomat	• CAFRAD 5 000 \$US • Partenaire 5 000 \$US	❖ L'Institut des Hautes Etudes Internationales (INHEI) Burkina-Faso	Visibilité et attrait de la rencontre - Nombre de participant, Les nouveaux contacts, L'engouement vers de	Rappor t Généra l de la confér ence	

	les écoles et instituts de formation aux métiers de la nouvelle diplomatie en Afrique à l'heure des grands changements à l'échelle internationale	Examiner les méthodes et stratégies permettant d'introduire les principes de transformations globales, digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines	digne de l'Afrique sont décelées Des programmes intégrés de formation aux métiers de la diplomatie en Afrique sont envisagés, Un forum panafricain du jeune diplomate qui pourrait, à terme, renforcer le réseau des diplomates africains est proposé	iques ou stratégiques ENA Pôle Formation Ministère des Affaires Etrangères Agence Universitaire de la Francophonie (AUF)		❖ Lieu: Ouagadougou ❖ Date: ❖ Langue: Fr/Ang	nouvelles politiques de formation, L'accueil de la prochaine rencontre diplomatie par un pays.		
<u>VI. Programme CAFRAD Consulting Group</u>									
30.	Mise en place du CAFRAD consulting Group	Définir des stratégies de conquête du marché africain et mondial de prestations intellectuelles Aider le CAFRAD à continuer à répondre aux besoins des administrations;	Le CAFRAD poursuit une stratégie cohérente sous le regard bienveillant du Comité Scientifique et du Conseil consultatif International	Ministères des Etats du monde Les institutions des Etats du monde Les entreprises privées	CAFRAD 7 500 \$US	❖ Lieu : Rabat ❖ Date: ❖ Langue: Fr/Ang	Nombre d'Etats qui sollicitent le CAFRAD ; ; Validation de la présidence/CA	Convention de partenariat Rapport soumis au CA	

		Donner des avis aux Responsables du CAFRAD afin de les aider à exercer leurs responsabilités en matière de gouvernance, d'efficacité des systèmes de contrôle interne, des processus de gestion des risques et de mobilisation des ressources diverses. Implémenter de nouveaux outils conceptuels et opérationnels avec le conseil scientifique dans le but de renforcer le rôle du CAFRAD dans les dynamiques de modernisation des administrations publiques en Afrique.	Les activités du CAFRAD de qualités, génératrices de revenus et contribuent à son positionnement dans la sphère continentale et internationale. De nouveaux partenariats sont signés afin d'étendre le rayonnement du CAFRAD	internationales					
31.	Accompagnement des États membres dans la conduite des réformes, l'élaboration et l'évaluation des politiques publiques	Aider les pays à mieux cerner leurs besoins de réforme; Rédiger une expression de besoin pour déceler rapidement et précisément le souhait du Pays ;	Le CAFRAD aide les ministères à avoir une vue d'ensemble des besoins de son administration et de ses objectifs généraux ; Le CAFRAD examine en détail	Ministères des EM ; Les institutions Internationales ; Les entreprises privées.	• CAFRAD 7 500 \$US	❖ <i>Lieu:</i> Rabat ❖ <i>Date:</i> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang	❖ Nombre d'états contactés; ❖ Nombre de Formations données;	Nombre d'états contactés ; Nombre de Formations données ;	

		Evaluer les besoins afin d'obtenir les informations spécifiques nécessaires pour adapter les programmes de réformes aux besoins de l'Institution et du Pays.	les différentes solutions appropriés à chaque institution L'écart est réduit entre les niveaux de performance souhaités et réels des institutions des pays.						
<u>VII. Programme de rayonnement africain et mondial du CAFRAD</u>									
32.	Etablissement des partenariats et renforcement du Soft & Smart Power du CAFRAD	identifier les domaines potentiels de collaboration plus approfondie et de co-innovation avec des partenaires stratégiques Saisir des opportunités permettant au CAFRAD d'accélérer sa croissance, de mutualiser ses investissements, de maîtriser ses coûts opérationnels, d'acquérir des expertises spécifiques ou encore de réduire les risques	Le CAFRAD met en exergue ce qu'il attend et ce qu'il veut apporter aux autres sous la forme d'un partenariat stratégique ; Le CAFRAD pense le partenariat pour qu'il soit stratégique, rentable et durable	Personnalités ; Institutions ; Universités et écoles de formation ; Laboratoires de recherche ; Les entreprises privées.	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 5 000 \$US	❖ Lieu : Rabat/ Etats ❖ Date : ❖ Langue : Fr/Ang	Nombre de sollicitations	Rapport de mission éventuel ; Accord de partenariat.	

33.	Etablissement d'un Bureau CAFRAD dans les ministères de la Fonction publique	Renforcer l'action et la visibilité du CAFRAD dans chaque Etat	Le CAFRAD est mieux connue et sollicité par les administrations du Pays. Le CAFRAD accompagne de plus près les efforts des administrations ; Le CAFRAD dispose mieux des informations de première main pour ses analyse diverses en administration ;	1. Etats membres	<ul style="list-style-type: none"> • CAFRAD 10 000 \$US • Partenaire 5 000 \$US 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Lieu:</i> Rabat/ Etats ❖ <i>Date:</i> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang 	Nombre de Pays qui acceptent l'installation du bureau du CAFRAD	Convention d'établissement, Lettres de demandes et celles qui suivent	
34.	Organisation des activités partout en Afrique et en dehors de l'Afrique	Accords avec un/ des partenaire (s) pour Co organisé des activités en dehors de l'Afrique ;	Le CAFRAD s'ouvre à de nouvelles sphères à l'internationale,	Ministères des EM Les institutions Internationales Les entreprises privées Nov. 2024 EM	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 5 000 \$US	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Lieu:</i> Afrique/ ❖ <i>Date:</i> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang 	❖ Nombre de sollicitations	Convention de partenariat Rapport de chaque activité	
35.	Participation à des activités organisées par d'autres organisations politiques,	Maintenir le contact avec les partenaires hors Afrique ;	Le CAFRAD est en contact régulier avec ses partenaires en dehors du continent Africain ;	Ministères des pays hors Afrique	<ul style="list-style-type: none"> • CAFRAD 10 000 \$US • Partenaire 5 000 \$US 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Lieu</i> : Rabat/ Etats ❖ <i>Date:</i> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang 	❖ Nombre de sollicitations	Convention de partenariat	

	scientifiques, techniques et diplomatiques	Se faire connaître aux autres pays non africains; Saisir les nouvelles opportunités	Le CAFRAD est invité par ses partenaires en dehors de l'Afrique	Les institutions Internationales Les entreprises privées internationales Janvier 2025 EM				Rapport de l'activité	
36.	Etablissement des contacts avec l'Union africaine et des Communautés économiques régionales	Veiller à faire adhérer le CAFRAD aux instances internationales qui lui donne accès.	Le CAFRAD exploite les différentes opportunités d'adhésion rentables; Le CAFRAD est convié aux grandes sphères de décisions au niveau international;	Les institutions Internationales intergouvernementales; Les ONG	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 5 000 \$US	❖ Lieu : Rabat/ Etats ❖ Date : ❖ Langue : Fr/Ang	Nombre d'adhésion	Fiche d'adhésion Rapport de la mission d'exploration ou de participation à des assises en tant que membre.	
37.	Institutionnalisation du Groupe d'appui au rayonnement	Collecter de manière continue et structurée une diversité d'informations;	Il aide à saisir à temps les différentes opportunités :	Les Partenaires,	CAFRAD 10 000 \$US Partenaires 5 000 \$US	❖ Lieu : Rabat/ Etats ❖ Date :	Nombre d'abonnement aux alertes	Le rapport Trimestriel/	

	international du CAFRAD	Permettre au CAFRAD de développer une écoute anticipative de son environnement pour ouvrir les fenêtres d'opportunités et réduire les risques liés à l'incertitude, Etre renseigné aussi bien sur les évolutions que les ruptures possibles de notre environnement	Répondre aux appels à propositions, à projet de la part d'un organisme ou d'une entreprise ; Le CAFRAD répond à l'appel à contribution (de la part d'un établissement d'enseignement supérieur, d'un organisme, d'une revue, etc.). La veille aide à la prise de décision éclairée	1. Les institutions de Financement		❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang	de financement ;	mensuel	
38.	Elaboration d'une politique de remobilisation des États membres et d'adhésion des États africains non membres	Œuvrer à l'adhésion des autres pays africains au CAFRAD ; Favoriser l'implication de l'ensemble des gouvernements des Etats membres dans les activités du CAFRAD	Le CAFRAD initie des échanges avec ses pays; Le CAFRAD propose des activités par rapport aux besoins des Pays; Le CAFRAD est visible dans les Etats membre; Les points focaux sont interactifs avec le CAFRAD	Ministères des EM Les pays non membres	• CAFRAD 10 000 \$US • Partenaire 5 000 \$US	❖ Ministres des EM ❖ La présidence du CAFRAD ❖ <i>Lieu:</i> Rabat/ Etats ❖ <i>Date:</i> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang	Nombre de participation des Pays membres aux activités du CAFRAD; Fréquence des échanges avec ces pays non membres ; Le nombre d'acceptation des invitations aux activités	Les invitations ; La liste de présence ; Rapport de mission Acte d'adhésion (en cours de	

							du CAFRAD.	signature ou signé)	
39.	Étude des possibilités d'établissement des représentations régionales en Afrique et hors Afrique	Rapprocher le CAFRAD des administrations, Assurer la visibilité du CAFRAD dans la région ou les pays hors Afrique	Meilleure perception des problèmes et résolutions en tenant compte du contexte ; Accès rapide aux innovations dans les administrations internationales.	Les pays de la sous régions et hors Afrique	<ul style="list-style-type: none"> • CAFRAD 10 000 \$US • Partenaire 5 000 \$US 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ministres des EM ❖ La présidence du CAFRAD ❖ <i>Lieu:</i> Rabat/ Etats ❖ <i>Date:</i> ❖ <i>Langue:</i> Fr/Ang 	a) Nombre de Pays qui adhère à ce projet ; b) Les partenariats;	Les échanges d'emails, Convention d'établissement	